



ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE

Jelen Szabályzatot a Magyar Táncművészeti Egyetem szenátusa a 2022. szeptember 28. napján tartott ülésén, a 52/2022. (IX.28.) számú határozatával fogadta el.

TARTALOMJEGYZÉK

PREAMBULUM	3
I. ÁLTALÁNOS RÉSZ	3
1. A SZABÁLYZAT CÉLJA.....	3
2. A SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
3. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK, ALAPFOGALMAK	3
II. A MUNKAKÖRI ÉS SZEMÉLYI HIGIÉNÉS ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK ELJÁRÁSÁNAK RENDJE	4
1. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK.....	4
2. AZ ORVOSI VIZSGÁLATOK CÉLJA	4
3. AZ ELŐZETES ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT	5
4. IDŐSZAKOS ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT	5
5. SORON KÍVÜLI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT	5
6. A VIZSGÁLATOT VÉGZŐ SZERV	6
7. AZ EGÉSZSÉGÜGYI VIZSGÁLATOK DOKUMENTÁCIÓI	6
III. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	7
M E L L É K L E T E K	8

PREAMBULUM

A **Magyar Táncművészeti Egyetem** (továbbiakban: Egyetem) és a **Magyar Táncművészeti Egyetem Nádasi Ferenc Gimnáziuma és Kollégiuma** (továbbiakban: többcélú köznevelési Intézmény) (továbbiakban együttesen: Intézmények) az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megteremtése érdekében az Alkalmassági Vizsgálatok Rendjében (továbbiakban: Szabályzat) határozzák meg a munkavállalók orvosi alkalmassági vizsgálatainak rendjét.

Intézmények jelen Szabályzatát

- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.),
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Munkavéd. tv.),
- az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény (továbbiakban: Eüak.),
- a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII.14.) Korm.rendelet (továbbiakban: 89/1995. Korm.rendelet),
- a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (továbbiakban: 33/1998. NM rendelet),
- a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII.28.) NM rendelet (továbbiakban: 27/1996. NM rendelet)

figyelembevételével a Szenátus az alábbiakban határozza meg.

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1. A Szabályzat célja

A Szabályzat célja, hogy meghatározza az előzetes, időszakos és soron kívüli orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjét, az alkalmazandó eljárásokat és teendőket, a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat, illetve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát.

2. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi munkavállalójára.

A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a munkavállalók munkába állását megelőző, valamint az időszakos és rendkívüli orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjére.

3. Értelmező rendelkezések, alapfogalmak

- Munkaköri alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni. (33/1998. NM rendelet 1. § a))
- Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:** annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti. (33/1998. NM rendelet 1. § c))
- Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek:** közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszer)

rek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy. (33/1998. NM rendelet 1. számú melléklet 4. pont)

- d) **Foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás,
- amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve
 - amely a munkavállalónak az optimálistól eltérő igénybevételének a következménye. (27/1996. NM rendelet 2. § a))
- e) **Bejelentő orvos:** bármely orvosi gyakorlatot folytató orvos, aki a foglalkozási megbetegedést vagy annak gyanúját megállapította. (27/1996. NM rendelet 2. § d))
- f) **Halálos foglalkozási megbetegedés:** olyan halálhoz vezető megbetegedés, ahol a halál oka a foglalkozási megbetegedés vagy annak szövődménye. (27/1996. NM rendelet 2. § f))
- g) **Expozíció:** a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitétség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata. (33/1998. NM rendelet 1. § i))

II. A MUNKAKÖRI ÉS SZEMÉLYI HIGIÉNÉS ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK ELJÁRÁSÁNAK RENDJE

1. Általános szabályok

A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelyre az egészséges, biztonságos munkavégzés szempontjából szellemileg, fizikailag és egészségileg alkalmas.

A Munkavéd. tv., valamint a végrehajtására kiadott 89/1995. Korm.rendelet értelmében az intézmény a foglalkozás-egészségügyi tevékenységek ellátása érdekében szerződést köt az ilyen irányú tevékenység ellátására jogosítvánnyal bíró foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval.

Minden munkavállaló munkavégzése során a jelen szabályzatban rögzített időszakonként foglalkozás-egészségügyi szakorvosi vizsgálaton **köteles** részt venni, amelynek eredménye határozza meg további foglalkoztatását. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatát a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa végzi és a munkavállaló alkalmasságára vonatkozóan nyilatkozni köteles.

A munkaköri és személyi higiénés vizsgálat lehet:

- előzetes,
- időszakos,
- soron kívüli.

2. Az orvosi vizsgálatok célja

Annak elbírálása, hogy a munkavállaló a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő igénybevételre:

- egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
- nem befolyásolja-e kedvezőtlenül egészségi állapotát,
- esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt,
- milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül,
- szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel,
- foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében.

3. Az előzetes alkalmassági vizsgálat

Az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat célja annak elbírálása, hogy a foglalkoztatott munkavállaló egészségi szempontból alkalmas-e az adott munkakör ellátására.

Az előzetes orvosi vizsgálatot a munkavállalói jogviszony létesítése előtt kell elvégezni. Az Egyetemen belül történő áthelyezés esetén, ha a foglalkoztatott munkavállaló olyan munkakörbe (munkahelyre) kerül, ahol a munkakör betöltésének követelményei, vagy a munkahely egészségügyi viszonyai alapvetően különböznek a megelőző munkakörtől (munkahelytől), ismételten el kell végezni az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatot. Az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra az Egyetem küldi a munkavállalót, a betöltésre kerülő munkakörre jellemző megterhelések megjelölésével, a foglalkozás - egészségügyi orvosi vizsgálatok irányultságának meghatározásához.

Előzetes orvosi vizsgálatra kötelezettek:

- az Egyetem által foglalkoztatni kívánt valamennyi személy a munkavégzés megkezdését megelőzően,
- a munkakör megváltozása esetén:
 - valamennyi fizikai munkavállaló,
 - fiatalok,
- a nem fizikai munkavállaló, ha az új munkakör a korábnál nagyobb, vagy eltérő megterhelést jelent.

A munkakör ellátásához az alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult szakorvos végzi.

4. Időszakos alkalmassági vizsgálat

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából.

Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezettek körét és a vizsgálatok gyakoriságát a 1. számú melléklet tartalmazza.

5. Soron kívüli alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- a) ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására,
- b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat"-on (2. számú melléklet) nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön,
- c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően,
- d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően,
- e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved,
- f) ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel. (33/1998. NM rendelet 7.§ (1)

Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy az alábbi felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen:

- sárgaság,
- hasmenés,
- hányás,

- láz,
- torokgyulladás,
- bőrkiütés,
- egyéb bőrelváltozások,
- váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás.

A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen. Az Egyetemen járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületnek minősül a konyha.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos,
- b) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja,
- c) a fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi felügyelősege, felügyelője,
- d) a munkáltató,
- e) a munkavállaló, a munkát végző személy. (33/1998. NM rendelet 7.§ (2))

Az orvosi tevékenység körében észlelt foglalkozási betegség gyanúját a munkáltató telephelye (munkavégzés helye) szerint illetékes munkavédelmi hatósághoz be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és – amennyiben a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv az esetet foglalkozási megbetegedésként elfogadja – nyilvántartásba kell venni. A bejelentést az észlelő orvosnak kell megtennie, a kivizsgálást a munkavédelmi hatóság végzi, melybe a munkáltatón és a bejelentett dolgozón kívül bevonja a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát, a munkavédelmi képviselőt, valamint a minisztérium orvos végzettségű kormánytisztviselőjét is.

6. A vizsgálatot végző szerv

A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon minden munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkát végző személyek esetében a háziorvos végzi, alkalmatlanság esetén a fővárosi és megyei kormányhivatal népegészségügyi feladatkörében eljáró járási (kerületi) hivatalánál - járványügyi érdekből - a tevékenységtől eltiltást kezdeményezi.

Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a "Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését és a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt a "Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel. Amennyiben a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatára az első fokon eljáró szakellátó-hely lenne illetékes, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a telephely szerinti megyében (fővárosban) működő erre kijelölt szakellátó hely végzi. A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

7. Az egészségügyi vizsgálatok dokumentációi

Az előzetes, időszakos és rendkívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldés a 33/1998. NM rendeletben meghatározottak szerint történik. A 3. számú melléklet szerinti „Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványt a munkáltatónak kell kitöltenie, megjelölve a munkakört és a munkakörrel járó megterhelést és igénybevételt a 4. számú melléklet alapján.

A foglalkozás-egészségügyi szakorvosi vizsgálatok eredménye „alkalmas”, „nem alkalmas” és „ideiglenesen alkalmas” minősítésű lehet, amelyet a foglalkozás-egészségügyi szakorvos az elvégzett vizs-

gátról kiállított mindenkor rendszeresített 5. számú melléklet szerinti formanyomtatványon köteles meghatározni, illetve rögzíteni. A munkáltató feladata az elsőfokú orvosi véleményt megőrizni.

A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos az 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 13. számú melléklete szerinti "Munkavállaló egészségügyi törzslapja" elnevezésű nyomtatványt állítja ki, a személyi higiéniés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel. Az egészségügyi törzslapot a munkaköri alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

Az Eüak. alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig a munkaköri alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

Az Egyetem részére foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgáltatóban bekövetkezett változás esetén az egészségügyi dokumentációt át kell adni a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó új szolgáltató részére.

A munkáltató a munkaköri alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra.

Ha a munkaköri alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak lehetővé kell ezt tenni.

Az a munkavállaló, aki az előzetes, soron kívüli alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

III. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Szabályzat 2022. szeptember 29-én lép hatályba.

Budapest, 2022. szeptember 28.

F. Molnár Márta

Fodorné Molnár Márta
rektor



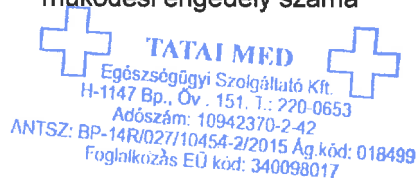
Jelen Szabályzatot és annak mellékletét felülvizsgálták:

[Signature]
foglalkozás-egészségügyi szakorvos



Bp-14R/027/06135-2/2014.

működési engedély száma



[Signature]
munkavédelmi képviselő

MV-1460/2006

mv. oklevél száma

M E L L É K L E T E K

IDŐSZAKOS ORVOSI VIZSGÁLATOK GYAKORISÁGA

Munkakör megnevezése	Időszakos orvosi vizsgálat gyakorisága	Időszakos orvosi vizsgálat iránya
Karbantartó	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés, BEM vizsgálat
Villanyszerelő	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Gépkocsivezető	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Stúdiótechnikus	évenként hallásvizsgálat 5 évente	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Konyhai alkalmazott	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Gyakorlati oktató	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Pedagógus	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Zongorakisérő	évenként hallásvizsgálat 5 évente	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés, hallásvizsgálat
Képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállaló	évenként szemvizsgálat 2 évente	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés
Egyéb munkakörökben:		
	évenként	Általános FESZ orvosi vizsgálat, tüdőszűrés

EGÉSZSÉGÜGYI NYILATKOZAT

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók számára)

I. Munkavállaló vagy munkát végző személy (továbbiakban: vizsgált személy)

Neve:

Címe:

Születési helye, ideje:

TAJ száma:

Munkaköre:

II. Munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasságot elbíráló orvos

Neve:

Címe:

Telefonszáma:

III. A vizsgált személy nyilatkozata

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soronkívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság

hasmenés

hányás

láz

torokgyulladás

bőrkiütés

egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)

váládékozó szembetegség, fül- és orrfolyás

2. az alkalmassági vizsgálatot végző orrossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl.: szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét észleltem magamon.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Budapest, 20..... évhó nap

.....
vizsgálat személy aláírása

3. számú melléklet *Alkalmassági Vizsgálatok Rendje Szabályzatához*

.....
A munkáltató megnevezése
cégszerű bélyegzője

BEUTALÁS MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATRA
(A munkáltató tölti ki!)

A munkavállaló neve: Született:, év hó nap

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat*

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzé- se	megnevezése	egészé- ben	egy részben	jelzé- se	megnevezése	egészé- ben	egy részben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1	5 kp-20 kp						
1.2	>20 kp-50 kp						
1.3	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magas- ban végzett, villamos üzemi fe- szültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyi anyagok megnevezve:		
3.	Kényszerített helyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munka-kör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest-vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Budapest, 20..... évhó nap

P.H.

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

*a megfelelő aláhúzendó

Munkáltató megnevezése: Magyar Táncművészeti Egyetem

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: Született:, év hó nap

Lakcím:

Munkakör: TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Budapest, 20..... év hó nap

P.H.

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

MUNKAKÖRÖKHÖZ TARTOZÓ KOCKÁZATI BESOROLÁSI SZEMPONTOK

Munkakör megnevezése	Kockázat			
	Jelzése	Megjegyzés	Részben	Egészben
Karbantartó	1.3.	kézi anyagmozgatás	X	
	2.	magasban végzett munka	X	
	3.	kényszer testhelyzet	X	
	4.	ülés	X	
	5.	állás	X	
	6.	járás	X	
	7.	változó klíma	X	
	15.	vegyi anyagok	X	
	16.	járványügyi érdekből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
Villanyszerelő	1.2.	kézi anyagmozgatás	X	
	2.	magasban végzett munka	X	
	3.	kényszer testhelyzet	X	
	4.	ülés	X	
	5.	állás	X	
	6.	járás	X	
	7.	változó klíma	X	
	15.	vegyi anyagok	X	
	16.	járványügyi érdekből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
Gépkocsivezető	1.1.	kézi anyagmozgatás	X	
	4.	ülés	X	
	7.	változó klíma	X	
	16.	járványügyi érdekből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
Stúdiótechnikus	1.3.	kézi anyagmozgatás	X	
	2.	magasban végzett munka	X	
	3.	kényszer testhelyzet	X	
	4.	ülés	X	
	5.	állás	X	
	6.	járás	X	
	7.	változó klíma	X	
	16.	járványügyi érdekből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	

Munkakör megnevezése	Kockázat			
	Jelzése	Megjegyzés	Részben	Egészben
Konyhai alkalmazott	1.3.	kézi anyagmozgatás	X	
	5.	állás	X	
	6.	járás	X	
	7.	változó klíma	X	
	15.	vegyi anyagok	X	
	16.	járványügyi érdekébből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
Gyakorlati oktató	3.	kényszer testhelyzet	X	
	5.	állás	X	
	6.	járás	X	
	16.	járványügyi érdekébből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
Pedagógus	4.	ülés	X	
	5.	állás	X	
	6.	járás	X	
	13.	ergonómia	X	
	15.	vegyi anyagok (kémiai-biológiai kísérlet)	X	
	16.	járványügyi érdekébből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
zongorakísérő	4.	ülés	X	
	13.	ergonómia	X	
	16.	járványügyi érdekébből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	
Képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállaló	4.	ülés	X	
	6.	járás	X	
	7.	változó klíma	X	
	13.	ergonómia	X	
	16.	járványügyi érdekébből kiemelt		X
	18.	fokozott pszichés terhelés		X
	19.	képernyő előtt végzett munka		X
	21.	pszichoszociális tényezők	X	

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:

ELSŐFOKÚ MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VÉLEMÉNY

A vizsgálat jellege: előzetes/időszakos/rendkívüli*

A vizsgálat eredménye alapján (munkavállaló neve)

..... munkakörben

ALKALMAS / IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS / NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva

Budapest, 20..... év hó nap

P.H.

.....
véleményező orvos aláírása
kőbélyegzője

*megfelelő aláhúzendó